

学校编码: 10384

分类号\_\_\_\_\_密级\_\_\_\_\_

学号: X2010230180

UDC \_\_\_\_\_

厦门大学

硕 士 学 位 论 文

企业工资管理系统的研究和实现

The Research and Implementation of Enterprise Salary  
Management System

李明志

指导教师姓名: 董槐林 教授

专 业 名 称: 软件工程

论文提交日期: 2012 年 5 月

论文答辩时间: 2012 年 月

学位授予日期: 年 月

答辩委员会主席: \_\_\_\_\_

评 阅 人: \_\_\_\_\_

2012 年 月

厦门大学博硕士论文摘要库

## 厦门大学学位论文原创性声明

本人呈交的学位论文是本人在导师指导下,独立完成的研究成果。本人在论文写作中参考其他个人或集体已经发表的研究成果,均在文中以适当方式明确标明,并符合法律规范和《厦门大学研究生学术活动规范(试行)》。

另外,该学位论文为( )课题(组)的研究成果,获得( )课题(组)经费或实验室的资助,在( )实验室完成。(请在以上括号内填写课题或课题组负责人或实验室名称,未有此项声明内容的,可以不作特别声明。)

声明人(签名):

2012 年 月

厦门大学博士论文摘要库

## 厦门大学学位论文著作权使用声明

本人同意厦门大学根据《中华人民共和国学位条例暂行实施办法》等规定保留和使用此学位论文，并向主管部门或其指定机构送交学位论文（包括纸质版和电子版），允许学位论文进入厦门大学图书馆及其数据库被查阅、借阅。本人同意厦门大学将学位论文加入全国博士、硕士学位论文共建单位数据库进行检索，将学位论文的标题和摘要汇编出版，采用影印、缩印或者其它方式合理复制学位论文。

本学位论文属于：

（        ） 1.经厦门大学保密委员会审查核定的保密学位论文，  
于        年        月        日解密，解密后适用上述授权。

（    √    ） 2.不保密，适用上述授权。

（请在以上相应括号内打“√”或填上相应内容。保密学位论文应是已经厦门大学保密委员会审定过的学位论文，未经厦门大学保密委员会审定的学位论文均为公开学位论文。此声明栏不填写的，默认为公开学位论文，均适用上述授权。）

声明人（签名）：

2012 年        月

厦门大学博士论文摘要库

## 摘 要

随着计算机和网络通讯技术的飞速发展,企业管理开始逐步向计算机信息化发展。利用计算机来完成企业信息管理,是适应现代企业制度要求、推动企业信息管理走向科学化、规范化的必要条件。

企业工资管理是企业信息管理的一部分,涉及人力资源,财务等层面,并且计算、发放、核算的工作量很大,容易出错。如果实行手工操作,填制量大等新的福利形式出现。原有的工资管理方式及简单的软件已经不再适用。由计算机来进行工资管理,不仅能够保证工资核算准确、快速输出,而且还可以对工资的各种相关信息进行统计,服务于财务及人力资源部门其他方面的核算。

本课题结合某企业信息管理的实际需要,分析企业员工的工资构成与核算方案,在工资管理系统基础上,添加了员工持股计划这一新的薪资管理方式。系统可由员工基本信息管理、员工基本工资制定及调整(基本工资,奖金及由于税率变动、职位变动、离职等产生的工资调整)、附加福利(员工持股计划)、审批管理、系统维护等五大模块构成。不仅可以实现对与工资相关各种信息的日常管理,如查询、修改、增加、删除以及存储等,并迅速准确地完成各种工资相关信息的统计计算和汇总工作,快速打印出工资报表,还能满足系统服务对象的不同要求,高效准确的完成工资和日常事务的管理,有助于促进员工不断提高自身素质及工作积极性,从而提高员工工作质量和效率。

本文探讨运用现代计算机软件技术构建企业工资管理信息系统以及相关技术。该系统基于 Windows 操作系统,利用 MySQL 数据管理数据库,在 .Net Framework 框架下使用 C# 语言实现。系统界面友好、操作简单、功能齐全,满足了企业工资管理的需要。论文阐述了系统需求分析、系统总体设计和系统实现过程及技术。

**关键词:** 工资管理系统; .Net Framework; MySQL

厦门大学博硕士论文摘要库



## **Abstract**

With the rapid development of computers and network communication technology, computer information is used more and more widely in the information management. Using the computer to complete information management is a necessary condition which adapts to the modern enterprise system as well as encourages enterprises to pay management more scientifically and standardized.

Payroll management is a part of information management, involving the human resources, finance and accounting. The workload of accounting is huge to make mistake. Manual system to fill in the form will cost a lot of time and effort. With the appearance of the new forms of welfare incentives such as employee stock ownership, options and staff training, the original system and simple software no longer apply. Using computer in the payroll management can not only ensure the accuracy and rapid output, but also can obtain all the relevant information on wage statistics to service the other department of the company. Combining with the practical research in work, this paper will design a full-featured salary management system, which is easy to operate and efficient to implement.

The objectives and significance of this research: This dissertation designs a salary management system includes employee wages and benefits by using computer programming technology, especially adding the Employee Stock Ownership Plan to it. The new salary management system is formed by five modules, including basic information management, the formulation and adjustment of the employees' basic salary (basic salary, bonus and wage adjustments due to tax rate changes, job changes etc.), fringe benefits (Employee Stock Ownership Plan), approval management and system maintenance. This system can not only realize the day-to-day salary management, such as query, modify, add, delete, and storage, complete statistical calculations and summary all the wage-related information quickly and accurately, quickly print the relative reports, but also can able to meet the different requirements of the service objects, complete the management of wages and daily affairs efficiently and accurately. This salary management system is based on windows operating system, which is formed by using MySQL data management system and C # language in the .Net Framework. Structured programming methods are applied in the design process, the detection of deficiencies of the program is improved through the debugger. With its friendly interface and fully function, this system is easy to operate

and can meet all the needs of the enterprise salary management.

**Key Words:** Salary Management; .Net Framework; MySQL

厦门大学博士论文摘要库

目 录	
<b>第一章</b>	<b>绪论.....1</b>
1.1	课题研究背景 .....1
1.2	国内外研究现状 .....2
1.3	本文的研究内容和章节安排.....5
<b>第二章</b>	<b>系统设计开发平台及技术 .....7</b>
2.1	.NET Framework.....7
2.1.1	公共语言运行库 ..... 8
2.1.2	框架类库 ..... 8
2.1.3	.Net 平台的优势 ..... 9
2.2	开发工具 C# .....9
2.2.1	C#简介 ..... 9
2.2.2	C#优势 ..... 9
2.3	系统开发模式 .....10
2.3.1	C/S 结构 ..... 10
2.3.2	B/S 结构 ..... 11
2.3.3	系统实现模式的选择 ..... 12
2.4	系统数据库 .....13
2.5	本章小结 .....14
<b>第三章</b>	<b>工资管理系统分析 .....15</b>
3.1	系统需求提出 .....15
3.2	业务需求 .....16
3.3	业务流程图 .....16
3.4	系统管理模块功能分析 .....17
3.3.1	人事管理信息模块 ..... 17
3.3.2	薪资条件设置模块 ..... 18
3.3.3	模板信息管理模块 ..... 18
3.3.4	工资信息管理模块 ..... 19
3.3.5	系统信息管理模块 ..... 19

3.5 本章小结 .....	20
<b>第四章 工资管理系统设计 .....</b>	<b>21</b>
4.1 系统总体设计 .....	21
4.1.1 系统总体设计原则 .....	21
4.1.2 软件总体结构 .....	21
4.1.3 系统功能结构 .....	22
4.2 系统数据设计 .....	23
4.2.1 数据分析 .....	23
4.2.2 数据库结构设计 .....	28
4.2.3 表结构设计 .....	31
4.3 本章小结 .....	34
<b>第五章 工资管理系统实现 .....</b>	<b>35</b>
5.1 系统实现平台 .....	35
5.2 MVC 架构的实现 .....	35
5.2.1 环境配置 .....	36
5.2.2 模型 .....	36
5.2.3 视图 .....	41
5.2.4 控制 .....	43
5.3 界面输入输出设计效果图 .....	47
5.4 本章小结 .....	57
<b>第六章 总结与展望 .....</b>	<b>58</b>
6.1 总结 .....	58
6.2 展望 .....	58
<b>参考文献 .....</b>	<b>60</b>
<b>致 谢 .....</b>	<b>63</b>

## Contents

<b>Chapter 1 Introduction.....</b>	<b>1</b>
1.1 Background.....	1
1.2 Present research status at home and abroad .....	2
1.3 Contents and arrangement .....	5
<b>Chapter 2 System development platform and technologies.....</b>	<b>7</b>
2.1 .NET Framework.....	7
2.1.1 Common language runtime .....	8
2.1.2 Framework class library.....	8
2.1.3 Advantage of .Net.....	9
2.2 Development tool C# .....	9
2.2.1 Introduction of C# .....	9
2.2.2 Advantage of C# .....	9
2.3 System development mode.....	10
2.3.1 Structure of C/S.....	10
2.3.2 Structure of B/S.....	11
2.3.3 Mode choice.....	12
2.4 System database.....	13
2.5 Summary.....	14
<b>Chapter 3 Analysis of salary management system .....</b>	<b>15</b>
3.1 System requirements .....	15
3.2 Business requirements.....	16
3.3 Business process diagrams.....	16
3.4 System functional analysis .....	17
3.3.1 Personnel information management .....	17
3.3.2 Salary conditions for setting .....	18
3.3.3 Module information management.....	18
3.3.4 Wage information management .....	19
3.3.5 System information management .....	20
3.5 Summary.....	20
<b>Chapter 4 Design of salary management system .....</b>	<b>21</b>
4.1 Overall design of system.....	21
4.1.1 Overall system design principles.....	21

4.1.2 Software overall structure .....	21
4.1.3 Software functional structure .....	22
<b>4.2 System data design.....</b>	<b>23</b>
4.2.1 Data analysis .....	23
4.2.2 Database structure design .....	28
4.2.3 Table structure design .....	31
<b>4.3 Summary.....</b>	<b>34</b>
<b>Chapter 5 Realization of salary management system .....</b>	<b>35</b>
<b>5.1 System platform.....</b>	<b>35</b>
<b>5.2 Realization of MVC structure .....</b>	<b>35</b>
5.2.1 Environment configuration .....	36
5.2.2 Model.....	36
5.2.3 View.....	41
5.2.4 Control.....	43
<b>5.3 Interface input and output design renderings .....</b>	<b>47</b>
<b>5.4 Summary.....</b>	<b>57</b>
<b>Chapter 6 Conclusions and outlook.....</b>	<b>58</b>
<b>6.1 Conclusions.....</b>	<b>58</b>
<b>6.2 Outlook.....</b>	<b>58</b>
<b>References .....</b>	<b>60</b>
<b>Acknowledgments .....</b>	<b>63</b>

## 第一章 绪论

### 1.1 课题研究背景

企业规模的扩大和市场竞争的激烈程度,使得企业越发认识到人力资源管理的重要性及提升工资管理水平的迫切性。管理科学化与管理手段的现代化为我国企业人力资源管理提供了可实现的途径。随着社会的进步和计算机技术的发展,特别是微型计算机的大范围普及,计算机的应用逐渐由科学计算、实时控制等方面向非数值处理的各个领域渗透。尤其是以微型计算机为处理核心,以数据库管理系统为开发环境的管理系统在办公室自动化以及商业信息管理等方面的应用,日益受到人们的关注。将层出不穷的科学管理方式与计算机技术结合起来,可以极大地调动员工的工作积极性,有效地降低工资成本,更好地提高生产效率。

工资管理系统作为一种有效的结合方式,已成为现代企业不可缺少的一部分。工资管理系统是以计算机为基础,按系统的观点建立的集成化人机系统,它能为一个组织机构的作业,管理和决策职能提供信息支持。工资管理系统的主要任务是通过工资费用的计算和分配,为成本核算与账务处理提供依据,并且根据工资制度和职工劳动数量与质量,计算并发放应该支付给职工的工资。从功能设计实现上看,以往的工资管理相关文献主要实现了资源共享,信息保存,汇总核算,传输等基本功能。而没有注意到,在实际的人力资源管理中,存在各种各样的激励方式。随着社会的发展,人的生理需要,安全需要,社会需要已逐步得到满足而向尊重需要和自我实现需要发展。相应的企业对员工的管理及薪酬体系设计也相应的发生了变化。各种激励方式应运而生,外国很多企业出现了除了工资和年薪以外的报酬性激励方式,包括退休金计划、金色降落伞、业绩奖金、股票期权、股票所有权、期股等。股权激励是美国企业从 80 年代中期开始流行的一种报酬方式,美国和其它国家企业施行股权激励的实践表明,它对企业效率有较大的促进作用。这主要是由于引入股权激励可以减少代理成本,提高员工的生产效率,从而提升企业活力与竞争力。其中员工持股计划是应用最为广泛,代表性最强的一项股权激励方式。

员工持股计划属于一种特殊的报酬计划,是指为了吸引、保留和激励公司员工,通过让员工持有股票,使员工享有剩余索取权的利益分享机制和拥有经营决策权的参与机制,实行资本积累,公司筹资的一种手段;通过员工持股的激励方式,普通员工与企业形成了利益共同体,员工可以通过分享企业剩余利润的方式和企业实现利益共享和风险共担的协同机制,使员工有动力为企业创造更多的利润。

随着新的激励方式出现,原有工资管理系统已无法满足企业的需求。在这种情况下,本文从企业工资管理的实际需求出发,研究了现代企业员工激励方式,设计了一整套包含员工持股计划的工资管理系统。

## 1.2 国内外研究现状

工资管理系统最早在国外进行开发,1954 年美国通用电器公司首次利用计算机计算职工工资,标志着计算机开始应用到数据处理领域,并产生了最早的管理软件。自此,西方很多国家开始了信息系统的开发。60 年代末期,以计算机为基础的企业信息管理开始在外国普及。现今,计算机在企业信息管理中的应用已从简单的数据处理发展到了电子商务。工资管理系统最老的版本基于 DBASE 系列,由于当时技术水平和开发模式还处于低级阶段,开发出来的工资管理系统只能完成一些简单的功能,如工资的输入,计算,输出和打印,仅仅协助工资管理人员进行简单的工资管理。由于当时计算机普及率低,只有部分大型企业使用计算机进行工资管理,加上软件和硬件水平的限制,大多数企业使用 8086 作为硬件终端,以 DOS 作为操作系统,系统人机交互界面较差,运行速度很慢,无法较好的实现大量工资数据的计算。这种工资管理系统仅仅是对手工工资管理方式的一种补充,业务效率不但没有得到实质提高,甚至还带来了一定的副作用:手工操作与电脑操作的交互式操作会使得工资管理更加复杂化<sup>[1]</sup>。企业工资管理系统伴随着信息技术的发展和管理思想的不断创新而不断发展,利用计算机及网络加强与拓展传统工资信息系统的职能进入了一个加速阶段。从最初的 DOS 平台到 Windows、Unix、Visual FoxPro,以及 .Net 和 J2EE 等开发平台,数据库从 dBASE、FoxPro 再到 SQL Server、Sybase、DB2、Oracle 等大型数据库,系统结构也基本上建立在 C / S(Client/Server)甚至 B / S(Browser/Server)结构上。借助大型数据库系统的管理分析功能,企业工资管理软件综合分析能力日渐加强,从简



Degree papers are in the "[Xiamen University Electronic Theses and Dissertations Database](#)". Full texts are available in the following ways:

1. If your library is a CALIS member libraries, please log on <http://etd.calis.edu.cn/> and submit requests online, or consult the interlibrary loan department in your library.
2. For users of non-CALIS member libraries, please mail to [etd@xmu.edu.cn](mailto:etd@xmu.edu.cn) for delivery details.

厦门大学博硕士论文摘要库